



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 412]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 25, 1993/अग्राहायण 4, 1915

No. 412] NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 25, 1993/AGRAHAYANA 4, 1915

जल भूतल परियहन मंत्रालय
(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 719 (अ):—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुंबई पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुंबई पत्तन न्यास कर्मचारी (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी. आर.-12012/22/90 पी. ई.-1]

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993 महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधि-

कारों का उपयोग करने हुए मुंबई बंदरगाह का विषयस्त मंडल निम्न विनियम बनाता है, जो हैं—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ

(i) ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993 कहलाए जाएंगे, और

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. प्रयुक्ति—ये अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खंड (ए) के अंतर्गत आने वाले सभी पदों के लिए लागू होंगे।

3. परिभाषाएं—इन विनियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित नहीं होता, तब तक

(क) "अधिनियम" अर्थात् महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38);

(ख) "नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी" से तात्पर्य है अधिनियम के अंतर्गत उस पद पर नियुक्ति करने का अधिकार प्राप्त प्राधिकारी।

(ग) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभाग प्रमुख" के अर्थ वे ही होंगे, जो उन्हें अधिनियम के अंतर्गत क्रमशः प्रदान किए गए हैं ;

(घ) "सीधी भर्ती" से तात्पर्य है विभाग प्रमुख के पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने पर परीक्षा, अथवा साक्षात्कार, या दोनों के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति, इस परिभाषा में वह व्यक्ति भी शामिल है, जो पहले ही मंडल की सेवा में है और जिसे सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने पर ऐसी परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों देने की अनुमति दी गई; और जिसका चयन किया गया ;

(ङ) "अनुसूची" से तात्पर्य है इस विनियमों से संलग्न अनुसूची ;

(च) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के अर्थ वे ही होंगे, जो उन्हें भारत के विधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में प्रदान किए गए हैं ;

(छ) "चयन पद" से तात्पर्य है जिस पर नियुक्ति (केवल) गुणवत्ता के आधार पर की जाती है ;

(ज) "चयन समिति" अर्थात् विभाग प्रमुख के पद पर उम्मीदवारों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित देने को दृष्टि से विनियम 11 के अंतर्गत गठित समिति ;

(झ) "प्रथम श्रेणी अधिकारी" अर्थात् मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976 के विनियम 4(क) के अंतर्गत प्रथम श्रेणी पद के ताते परिभाषित पद धारण करने वाला कर्मचारी ।

4. नियुक्ति—विभाग प्रमुखों के पिन पदों के संबंध में ये विनियम लागू होंगे हैं, उन पदों पर सभी नियुक्तियां इन विनियमों के अनुबंधों के अनुसार ही जाएंगी । नियुक्तियां या तो कर्मचारी की पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है ।

5. भर्ती की पद्धति—भर्ती को पद्धति, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण न्यूनतम अनुभव की आवश्यकता आदि सभी से संबंधित अनिवार्य और/अथवा बांछनीय योग्यताएं, चयन पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियां आदि से संबंध अन्य सभी मामले उसी प्रकार होंगे, जैसा कि अनुसूची में दर्शाया गया है ।

बशर्ते कि निर्धारित अधिकतम आयु मर्यादा शिथिल की जा सके—

(i) केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक

(ii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अपनी सेवाओं में अथवा अपने अधीन

पदों पर नियुक्ति के लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में जारी आदेशों के अनुसार ।

आगे यह भी प्रावधान किया जाता है कि यदि उम्मीदवार अन्यथा सुयोग्य एवं पर्याप्त योग्यता प्राप्त पाया जाय; तो निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं उचित एवं पर्याप्त कारणों से केन्द्र सरकार द्वारा शिथिल की जा सके ।

6. परीक्षा

(1) पदोन्नति, या स्थानांतरण, या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट विभाग प्रमुख के पद पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा, बशर्ते कि उप-विनियम (2) और उप-विनियम (3) का पालन हो ।

(2) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक माझे, तो परीक्षा की अवधि किसी एक समय विनिर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है । तथापि इन प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि परीक्षा की निर्धारित आरम्भिक अवधि से अधिक नहीं होगी । ये अवधि इससे अधिक तभी हो सकती है, जब कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय या कानूनी कार्यवाही संबंधित होने के कारण परीक्षा की अवधि बढ़ाना अत्यावश्यक होता हो और

(3) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समझे, तो उचित/लायक व्यक्ति के मामले में परीक्षा की अवधि कम की जा सकती है ।

7. स्थायी करना (कन्फर्मेशन)

(1) जब विभाग प्रमुख के पद पर परीक्षा पूरा नियुक्ति किया गया व्यक्ति अपनी परीक्षा अवधि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की नजरों में संतोषजनक रूप से पूरी करेगा, तब नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी इस बात का अपना अनुमोदन भुक्ति करेगा । अगर संबंधित व्यक्ति मंडल के अधीन अपने पहले पद पर स्थायी नहीं किया गया होगा, तब भी वह वर्तमान पद पर स्थायी किए जाने के लिए पात्र होगा ।

(2) जब तक परीक्षा पर नियुक्त विभाग प्रमुख इन विनियमों के अंतर्गत नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की दृष्टि से अपनी परीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी किया हुआ घोषित नहीं होता, या स्थायी नहीं किया जाता, अथवा विनियम 8 के अंतर्गत हटाया नहीं जाता, पिछले पद पर वापस नहीं भेजा जाता, तब तक वह परीक्षाधीन कर्मचारी माना जाता रहेगा ।

8. परीक्षा पर होने वाले विभाग प्रमुख का हटाया जाना/पिछले पद पर वापस भेजा जाना

- (1) विभाग प्रमुख के पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति; जिसका किसी अन्य पद पर 'लीज़न' (lien) नहीं है, वह यदि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसके समुचित कामकाज या आवरण के आधार पर सेवा में रहने के लिए प्रयोग्य माना जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से हटाया जा सकता है ;
- (2) परिवीक्षा पर होने वाला जो विभाग प्रमुख किसी पद पर लीज़न रखता है, वह उप-विनियम (1) में विनिर्दिष्ट परिस्थितियों में किसी भी समय निचले पद पर वापस भेजा जा सकता है , और
- (3) परिवीक्षा पर होने वाला विभाग प्रमुख यदि विनियम 6 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर अपनी परिवीक्षा अवधि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी की दृष्टि से संतोषजनक रूप में पूरी किया नहीं माना जाता अथवा जो स्थायी किए जाने के लिए योग्य नहीं माना जाता है, उसे उप-विनियम (1) अथवा उप-विनियम (2)—जैसा मामला हो—के अनुसार हटाया अथवा निचले पद पर वापस भेजा जा सकता है ।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति का इच्छुक उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रकार से; एवं इस प्रकार निर्धारित परिणत में, निर्धारित तिथि से पहले आवेदन देगा, वह अध्यक्ष की आवश्यकतानुसार अपनी उम्र, योग्यताएं अथवा अनुभव का आवश्यक प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा ।

10. सीधी भर्ती के लिए योग्यता और प्रभावता—

(1) विभाग प्रमुख के पद पर सीधी भर्ती के लिए योग्य होने के लिए उम्मीदवार—

- (क) भारतीय नागरिक हो, अथवा मूलतः
- (ख) नेपाल का नागरिक, अथवा
- (ग) भूटान का नागरिक, अथवा
- (घ) तिबेटियन या शरणार्थी हो पर जो हुमेशा के लिए भारत में बसने के द्वारे से 1 जनवरी 1962 के पहले भारत आया हो, अथवा
- (ङ) मूलतः भारतीय वंश का हो जो हमेशा के लिए भारत में बसने के द्वारे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या केनिया, युगांडा के पूर्व अफ्रीकी देशों से अथवा युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ टांझानिया (पहले का टांगानिका और मांसीथार) से स्थानांतरित हुआ हो ।

बशर्ते कि श्रेणी (क) का उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर मांगा गया राष्ट्रीयत्व का प्रमाण प्रस्तुत करेगा ।

आगे यह भी प्रावधान है कि श्रेणी (ख), (ग), (घ) और (ङ) के उम्मीदवार के पक्ष में भारत सरकार ने योग्यता प्रमाण पत्र जारी किया होगा ।

(2) कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने किसी ऐसे अन्य व्यक्ति के साथ शादी या शादी का करार किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी अभी जीवित हो, या
- (ख) जिसने अपना पति/अपनी पत्नी जीवित होने हुए किसी अन्य व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया हो,

ये विनियम लागू होने वाले किसी भी श्रेणी या पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा:

बशर्ते कि यदि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को ये संतोष हो कि ऐसा विवाह ऐसी व्यक्ति के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत ऐसे व्यक्ति के लिए और उम्र विवाह के दूसरे सहभागी के लिए संमत है और उसे इसके लिए अन्य भी आधार/कारण है, तो नियुक्तकर्ता प्राधिकारी ऐसे किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के लागू होने से छूट दे सकता है ।

(3) उम्मीदवार को नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को ये संतोष दिवाना होगा कि उसका चरित्र एवं पूर्ववृत्त (पूर्व आयुष्य) उसे किसी भी श्रेणी में अथवा पद पर नियुक्ति के लिए उचित ठहरा सकता है । जिस उम्मीदवार को नैतिक श्रृंखला से संबंधित किसी अपराध के लिए न्यायानय ने दोषी ठहराया हो अथवा जो दिवालिया घोषित किया गया हो, ऐसा कोई भी उम्मीदवार नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

(4) यदि उम्मीदवार इस विनियम की सभी अथवा कोई अन्य आवश्यकताएं पूरी करता है अथवा नहीं इस बारे में कोई सवाल उठता हो, तो उस पर उचित निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा लिया जाएगा ।

(5) यदि किसी विशिष्ट प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और उसके लिए उप-विनियम (1) की सारी आवश्यकताएं पूरी करने वाला उम्मीदवार नियुक्त करना व्यवहार्य न हो, तो केन्द्र सरकार इन विनियमों की कोई भी आवश्यकता या शर्त संशोधित करेगी अथवा हटा सकेगी ।

(6) उम्मीदवार का शारीरिक स्वास्थ्य—उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा हो और उसमें ऐसा कोई भी शारीरिक दोष नहीं होगा जिससे उसे विभाग प्रमुख के नाते अपना कर्तव्य निभाने में बाधा आएगी । जो उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट विक्रिस्ता परीक्षा में उक्त आवश्यकताएं पूरी नहीं करता, उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा । बशर्ते कि जो उम्मीदवार मंडल क

अथवा किसी अन्य केन्द्र सरकारी संगठन की सेवा में पहले ही कार्यरत है, उसके लिए ऐसी बिकल्स परीक्षा देने की आवश्यकता नहीं होगी।

11. चयन समिति

- (1) विभाग प्रमुखों के पदों पर नियुक्ति की दृष्टि से उम्मीदवारों के चयन के लिए नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को उचित सलाह एवं सहायता देने के लिए एक समिति गठित की जाएगी। चयन समिति के निम्न सदस्य होंगे:—

- (i) भारत सरकार, अलभूतल परिवहन मंत्रालय के अतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव ;
(ii) अध्यक्ष, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट ;
(iii) संबंधित क्षेत्र का विस्तृत अनुभव रखने वाला और केन्द्र सरकार द्वारा नामित अन्य कोई भी अधिकारी

12. भर्ती की पद्धति—

- (1) (क) जिस पर ये विनियम लागू होता है, ऐसा विभाग प्रमुख का पद जब रिक्त हो जाता है, और वह या तो पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना होता है, तब अध्यक्ष उस पद पर पदोन्नति, स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होने वाले सभी अधिकारियों के नाम, उम्र, योग्यताएं, अनुभव और अन्य संबंधित ब्योरा और अपनी सिफारिशें नियुक्तकर्ता प्राधिकारी के पास भेजेगा।

जब भी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति का भी प्रावधान हो, तो आवश्यकता होने पर अथवा केन्द्र सरकार द्वारा निदेश दिए जाने पर अध्यक्ष अन्य प्रमुख बंदरगाह, केन्द्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रमों अथवा सांविधिक निकायों में कार्यरत पात्र उम्मीदवारों से भी आवेदन आमन्त्रित कर सकते हैं।

- (ख) ऐसी जानकारी प्राप्त होने के बाद नियुक्तकर्ता प्राधिकारी—

- (i) इस प्रकार प्रस्तावित उम्मीदवारों में से किसी उम्मीदवार की पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त करेगा अथवा
(ii) आवश्यक छानबीन करने एवं उचित सिफारिशें देने की सूचनाओं के साथ संबंधित उम्मीदवारों को विनियम 11 में उल्लिखित चयन समिति के पास भेजेगा और तत्पश्चात् ऐसी सिफारिशों के आधार पर पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त करेगा यदि ऐसा नहीं हो पाता तो

- (iii) यह निदेश देगा कि संबंधित रिक्त पद इन विनियमों में निश्चित की गई पद्धति से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

- (2) नियुक्तकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियां चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार करेगा। तथापि नियुक्तकर्ता प्राधिकारी को यह अधिकार होगा कि वह किसी विशिष्ट मामले में अपने कारण लिखित रूप में प्रस्तुत करके ऐसी सिफारिश अस्वीकार कर सके।

13. पदों का विज्ञापन—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली सारी रिक्तियां विज्ञापित की जाएंगी और विज्ञापन की प्रति स्थानीय रोजगार केन्द्र को भी भेजी जाएगी।

14. उम्मीदवार के लिए किसी प्रकार का प्रचार उसे पद के लिए अपात्र ठहराएगा—जिसके लिए ये विनियम लागू होता है, ऐसे विभाग प्रमुख के किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवार के आवेदन के संबंध में उम्मीदवार, उसके रिश्तेदार अथवा मित्रों द्वारा किसी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पद्धति से किया गया प्रचार उम्मीदवार को नियुक्ति के लिए अपात्र ठहराएगा।

15. तथ्य दबाए रखना—यदि यह पाया जाता है कि किसी उम्मीदवार ने जानबूझकर कोई ऐसी जानकारी प्रस्तुत की है जो गलत है अथवा उसने अपने चरित्र से संबंधित कोई ऐसी जानकारी छुपाए रखी जो यदि ज्ञात होती, तो उसे मंडल की सेवा में नियुक्ति मिलने में साधारणतः बाधक होती, तो ऐसा उम्मीदवार अपात्र होगा और यदि नियुक्ति हो चुकी हो, तो सेवा से निकाल दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता—यदि सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले किसी पद का विज्ञापन निकलता है, तो पहले ही सेवा में होने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि वे निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों।

17. नियुक्ति आदेश रद्द करना—यदि पद पर सीधी नियुक्ति के लिए शुना कोई उम्मीदवार नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तिथि तक; अथवा यदि ऐसी कोई तिथि उल्लिखित नहीं की गई हो, तो नियुक्ति आदेश जारी होने की तिथि से 30 दिनों के अंदर; अथवा नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा दी गई किसी विस्तारित अवधि के अंदर सेवा में उपस्थित नहीं होता, तो नियुक्ति आदेश रद्द माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए यात्रा-भत्ते का भुगतान—पद के लिए चयन के संबंध में साक्षात्कार और/अथवा लिखित परीक्षा के लिए आमन्त्रित किए गए सभी उम्मीदवार तैनाति/निवासी स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान और वापसी का प्रथम श्रेणी रेल किराया अथवा प्रत्यक्ष व्यय—उसमें जो भी कम हो—उस राशि की प्रतिपूर्ति के हकदार होंगे, बशर्ते कि मंडल के कर्मचारी उनके वर्तमान पद के लिए वेतन वर्ग के अनुसार यात्रा भत्ते की राशि की प्रतिपूर्ति के हकदार होंगे

19. अर्थ निर्णय—इन विनियमों के अर्थनिर्णय के बारे में अथवा इससे पहले या इसके बाद में जिसके लिए कोई प्रावधान नहीं है ऐसे किसी मामले के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है, तो उस पर उचित निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा लिया जाएगा।

20. निकाल देना और बनाए रखना—इन विनियमों के प्रारंभ के तुरंत पहले प्रचलित, एवं इन विनियमों के अनुरूप

होने वाले सभी विनियम कार्यप्रणालियों, पद्धतियां एवं प्रथाएं एतद्वारा रद्द किए जाने हैं।

अर्थात् कि इस प्रकार रद्द किए गए विनियमों, कार्य-प्रणालियों, पद्धतियों एवं प्रथाओं के अंतर्गत जारी किया गया कोई भी आदेश अथवा की गई कोई भी कार्यवाही इन विनियमों के अनुरूप प्रनुबंधों के अंतर्गत ही है, ऐसा माना जाएगा।

अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. "अध्यापक" पद अथवा "अध्यापक"
4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी।
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

प्रबंधक (सेवाएं, संगठन और कार्यविधि)

रु. 5500-175-7075

(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2650-100-3550)

चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

प्रतिवार्य—

(i) पदव्युत्तर पदवी प्राप्त अथवा प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा उसके समकक्ष।

(ii) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संगठन/सामान्य प्रशासन में प्रबंधकीय स्तर पर 15 वर्ष का अनुभव। इनमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हों।

वांछनीय—

व्यवसाय प्रशासन (BUSINESS MANAGEMENT) में पदव्युत्तर पदवी

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यता—हां

2 वर्ष

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के किसी भी विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों ही संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानांतरण

समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 5000—6750 रुपए की वेतन श्रेणी वाले पदधारक इसी वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित होने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए और ऊपर के वेतनमान वाले पद पर उस वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त संस्था आदि में समकक्ष श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अथवा समकक्ष (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पदनाम | सचिव |
| 2. वेतनमान | 5000-175-6750 रुपए
(संशोधनपूर्व वेतनमान 2450-100-3350 रुपए) |
| 3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर" | चयन |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा | 45 वर्ष से अधिक नहीं |
| 5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | अनिवार्य—
(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा समकक्ष।
(ii) प्रशासन/कार्मिक प्रबंधन से संबंधित प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर।
वांछनीय—
कार्मिक प्रबंधनों/औद्योगिक संबंध में पदव्युत्तर पदवी/पद विकास में पदवी अथवा इन्स्टिट्यूट आफ कंपनी सेक्टरों की सह-सदस्यता (असोसिएट मेंबरशिप) |
| 6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी | आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—नहीं |
| 7. परीक्षा की अवधि | 2 वर्ष |
| 8. भर्ती की पद्धति | सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा। |
| 9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करना हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी | पदोन्नति
उपसचिव अथवा समकक्ष—3750—5430 रुपए वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ
स्थानांतरण
मुपोट्र के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की लगातार सेवा होने वाले अधिकारी। |

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निमित्त निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पदनाम | मुख्य सतर्कता अधिकारी |
| 2. वेतनमान | केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथानिर्धारित |
| 3. "चयन" पद है अथवा "चयनेतर" | लागू नहीं |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा | लागू नहीं |
| 5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रति नियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी ? | लागू नहीं |
| 7. परीक्षा की अवधि | लागू नहीं |
| 8. भर्ती की पद्धति | प्रतिनियुक्ति द्वारा |
| सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा | |
| 9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है, वह श्रेणी | पुलिस उपमहानिरीक्षक की श्रेणी में होने वाला अधिकारी अथवा केन्द्र/राज्य सरकार में पुलिस उपमहानिरीक्षक के पद पर पदोन्नति के लिए अनुमोदित पैनल पर होने वाला अधिकारी अथवा सुरक्षा सेवाओं में समकक्ष रैंक पर होने वाला अधिकारी |
| | वांछनीय : |
| | केन्द्रीय जांच ब्यूरो/गुप्तचर विभाग अथवा सुरक्षा गुप्तचर कक्ष में काम करने का अनुभव प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । |
| 10. जांच समिति | विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार । |

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पदनाम | वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी |
| 2. वेतनमान | 5500-175-7075
(संशोधन पूर्व वेतनमान 2650-100-3550 रुपए) |
| 3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर" | चयन |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा | 45 वर्ष से अधिक नहीं |
| 5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | अनिवार्य : |
| | (i) इंस्टिट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउंटन्ट्स की सदस्यता अथवा इंस्टिट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्कर्स अकाउंटेंट्स की सदस्यता |
| | (ii) वित्त और लेखा विभाग में प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर। |
| 6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा ? | आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय |
| 7. परीक्षा की अवधि | 2 वर्ष |
| 8. भर्ती की पद्धति | पदोन्नति द्वारा यह न हो सका तो, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वहन हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी हो, तो सीधी भर्ती द्वारा । |
| सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा | |

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ति करनी हो तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

पदोन्नति :

अपने वेतन श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अनि-ग्रिकल मुख्य लेखाधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए अथवा अधिक के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी

स्थानांतरण :

मुंपोट्ट के किसी भी विभाग में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 4800-6550/4350-6000 वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

10. जांच समिति

विनियम के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
2. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी
7. परीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति
सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

मुख्य अभियंता

रु. 6000-175-7225

(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 3000-100-3700)

चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्य :

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा समकक्ष ।
- (ii) सिविल इंजीनियरिंग वर्क्स में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 7 वर्ष पोर्ट निर्माण एवं योजना के क्षेत्र में हो ।

वांछनीय :

परियोजना प्रबन्धन में जिम्मेदारी के पद पर काम का अनुभव

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सके तो मुंपोट्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा यह न हो तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

मुंपोट्ट के मुख्य अभियंता विभाग में 4800-6550 रुपए वेतनमान अथवा ऊपर के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

स्थानान्तरण :

मुंपोट्ट के किमी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 5150-6900/4800-6550 रुपए वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख वंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम नियमित नियुक्तियों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 5150-6900/4800-6550 वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि आधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

10. जांच समिति**अनुसूची****1. पदनाम**

मुख्य यांत्रिकी अभियंता

2. वेतनमान

रु० 5500-175-7075

(संशोधनपूर्व वेतनमान रु० 2650-100-3350)

3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"

चयन

4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा

45 वर्ष से अधिक नहीं

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

अनिवार्य—

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मैकेनिकल अथवा इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा उसके समकक्ष या प्रथम श्रेणी एम ओ टी प्रमाणपत्र (स्टीम एण्ड मोटर) अथवा समकक्ष ।

(ii) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/मरीन इंजीनियरिंग से संबंधित कार्य देखने वाले प्रबन्धकी पद पर 15 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय

परियोजना प्रबंधन और मात्र निपटान उपकरण प्रचालन/पोर्टे क्राफ्ट्स में जिम्मेवारी के पद पर काम करने का अनुभव ।

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ

7. परीक्षा की अवधि

2 वर्ष

8. भर्ती की पद्धति

सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंपोट्ट के अन्य विभाग से स्थानान्तरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त से से कुछ भी संभव न हो, सीधी भर्ती द्वारा ।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, वे श्रेणी

पदोन्नति :

अतिरिक्त मुख्य यांत्रिकी अभियंता जिसके उम श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा मुंपोट्ट के यांत्रिकी अभियंता विभाग के 4350-6000 रुपए या ऊपर के वेतनामान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

स्थानांतरण

मुंपोट्ट में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायो में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 4800-6550/4350-6000 वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम

उप सरक्षक

2. वेतनमान

रु. 6700-200-7700

(संशोधन पूर्व वेतनामान रु. 3500-100-4500)

3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"

चयन

4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा

50 वर्ष से अधिक नहीं

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

अनिवार्य—

(i) विदेश जाने वाले जहाज मास्टर के नाते "सक्षमता प्रमाण-पत्र" (सर्टिफिकेट ऑफ कॉम्पीटन्सी) जो जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी हुआ हो अथवा समकक्ष ।

(ii) किसी प्रमुख पोर्ट में विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के नाते अथवा कुछ प्रशासनिक काम के अनुभव के साथ पायलटेज और निकर्षण में 15 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

पोर्ट प्रचालन का अनुभव

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी ।

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां

7. परिवीक्षा की अवधि

2 वर्ष

8. भर्ती की पद्धति

सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

पदोन्नति :

3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले हार्बर मास्टर अथवा 5150-6900 या ऊपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले मरीन ऑफीसर ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद

धारण करने वाले मरीन आफिसर अथवा 6000-7225/5150-6900 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा वाले मरीन आफिसर ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम यातायात प्रबंधक (गादी प्रबंधक)
2. वेतनमान रु. 5500-175-7075
(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2650-100 3,550)
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर" चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा 45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं अनिवार्य—
(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा समकक्ष
(ii) समुद्री यातायात/परिवहन—अविशेषतः प्रमुख बंदरगाह में प्रबंधकीय क्षमता का 15 वर्ष का अनुभव ।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी । आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां
7. परीक्षा की अवधि 2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंपोट्ट के अन्य विभाग से स्थानान्तरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, वे श्रेणी पदोन्नति अपने वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अतिरिक्त गादी प्रबंधक अथवा मुंपोट्ट के गादी विभाग में 4350-6000 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

स्थानान्तरण

मुंपोट्ट के अन्य किसी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शामिल प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायो में समान वेतनमान में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. वेतनमान रु. 5000-175-6750
संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2450-100-3350) ।
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर" चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा 45 वर्ष से अधिक नहीं ।
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं अनिवार्य—
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम बी बी एस पदवी या समकक्ष ।
(ii) चिकित्सा विज्ञान (मेडिकल मायन्सेस) की किसी भी शाखा में पदव्युत्तर पदवी ।
(iii) अस्पताल प्रशासन में 5 वर्ष के अनुभव के साथ पदव्युत्तर पदवी के उपरान्त 15 वर्ष का अनुभव ।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी । आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां
7. परीक्षा की अवधि 2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी पदोन्नति
4350-6000 रुपए और ऊपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी
10. जांच समिति प्रतिनियुक्ति
केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायो में समान वेतनमान में समान पद धारण करने वाले चिकित्सा अधिकारी अथवा 4350-6000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम संपदा प्रबंधक
2. वेतनमान रु. 4650-175-6575
(संशोधन पूर्व वेतनमान रु. 2230-100-3250)
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर" चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा 45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं अनिवार्य

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा समकक्ष ।
- (ii) संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन और भूमि अभिलेख (लैंड रेकार्ड्स) में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हो ।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां
7. परीक्षा की अवधि 2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंपोट्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी पदोन्नति :
अपने बतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले संपदा उपप्रबंधक या 3350-5150 रुपए या ऊपर के बतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
- स्थानांतरण :
मुंपोट्ट के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 3750-5430/3350-5150 रुपए के बतनमान में 5 8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
- प्रतिनियुक्ति
केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान बतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5430/3350-5150 में 5/8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः अधिक नहीं होगी) ।
10. जांच समिति विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार
- अनुसूची
1. पदनाम निदेशक (योजना और अनुसंधान)
2. बतनमान रु. 4350-150-4950-175-6000
(संशोधन पूर्व बतनमान रु. 2090-75-2390-100-2890)
3. "अध्यक्ष" पद अथवा "ज्येष्ठतर" अध्यक्ष
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा 45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं अनिवार्य—
(i) अर्थशास्त्र/संख्याशास्त्र/वाणिज्य/इकानामेटिक्स/व्यवसाय प्रबंध अथवा व्यवसाय प्रशासन में पदव्युत्तर पदवी ।
(ii) अर्थशास्त्रीय विश्लेषण संभवतः गणितीय अर्थशास्त्र, इकानामेटिक्स अथवा प्रचालनिक अनुसंधान से परिचित हो ।
(iii) आर्थिक योजना संभवतः परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान एकक के प्रमुख के ताते 10 वर्ष का अनुभव ।

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य आयु—नहीं
योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां
में भी लागू होगी
7. परिवीक्षा की अवधि 2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मुण्डू में पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा न हो सका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा :
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो तो पदोन्नति/स्थानांतरण :
जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 3350-5150 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
है, वे श्रेणी प्रतिनियुक्ति :
केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदारगाह/सार्वजनिक उपक्रम/नियमित निष्काश्यों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 3350-5150 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
10. जांच समिति विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

1. पदनाम मुख्य कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रबंधक
2. वेतनमान रु. 4800-175-6550
(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2300-100-3200)
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा चयन
45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं अनिवार्य—
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा समकक्ष संभवतः अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र में ।
(ii) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध अथवा श्रम/समाज कल्याण में स्पेशलायजेशन के साथ समाजशास्त्र में पदव्युत्तर पदवी अथवा पदविका ।
(iii) कार्मिक प्रबंधन/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंध में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हो ।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य आयु—नहीं
योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय
में भी लागू होगी
7. परिवीक्षा की अवधि 2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मुण्डू से पदोन्नति/स्थानांतरण से न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हों, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी
- पदोन्नति/स्थानांतरण
समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 4350-6000 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5440 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
- प्रतिनियुक्ति
केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सांख्यिक उपक्रम/नियमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5430 वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।
10. जांच समिति
विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।
- अनुसूची
- 1 पदनाम
मुख्य कल्याण अधिकारी
(मुख्य श्रम अधिकारी)
- 2 वेतनमान
रु. 4350-150-4950-175-6000
(संशोधन पूर्व वेतनमान रु. 2090-75-2390-100-2890)
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"
4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा
45 वर्ष से अधिक नहीं ।
- 5 सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
अनिवार्य—
(i) संभवतः अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी ।
(ii) कार्मिक प्रबंधक/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण में पदवी/पदविका
(iii) कार्मिक प्रबंधन/श्रमिक कल्याण अथवा औद्योगिक संबंध आदि क्षेत्रों में जिम्मेदारी के पदपर 10 वर्ष का अनुभव ।
(iv) मराठी और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान ।
- वांछनीय—
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानूनी पदवी ।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी
आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय
7. परीक्षा की अवधि
2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
मुंबई के किसी विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों ही संभव ना हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी
पदोन्नति
रु. 3350-5150 या उपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले श्रम/कल्याण अधिकारी ।

स्थानांतरण

मुंबोद के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधि-
कारी अथवा 3350-5150 रुपए वेतनमान में 5 वर्ष की
नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शयसित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक
उपक्रम/निगमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद
धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 3350-5150 वेतन-
मान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं
होगी) ।

10 जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पदनाम | भंडार नियंत्रक . |
| 2. वेतनमान | 4900-175-6650 रुपए
(संगोउन पूर्व वेतनमान 2400-100-3300 रुपए) |
| 3. "चयन" पद है अथवा "चयनेतर" | चयन |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा | 45 वर्ष से अधिक नहीं |
| 5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं | अनिवार्य—
(i) इजीनियरिंग की किसी भी शाखा की पदवी अथवा समकक्ष ।
(ii) सामग्री प्रबंधन/भंडार की खरीद में प्रबंधकीय पद पर
15 वर्ष का अनुभव । इसमें से कम से कम 5 वर्ष
वरिष्ठ पद पर हो । |
| | वांछनीय—
सामग्री प्रबंधन (मैटीरियल मैनेजमेंट) में पदवी अथवा पदवी का
और/अथवा सरकारी विभागों में खरीद प्रक्रियाएं, डी जी
एस एण्ड डी और सरकारी अनुज्ञप्ति (लाइसेंस) संप्रक्रिया की
जानकारी । |
| 6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं
अन्य योग्यताएं, तथा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के
मामले में भी लागू होगी | आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां |
| 7. परीक्षा की अवधि | 2 वर्ष |
| 8. भर्ती की पद्धति—
सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा | मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के किसी भी विभाग में पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा
यदि न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों ही संभव
न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा । |
| 9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो
जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना
है, वह श्रेणी | पदोन्नति
उपभंडार नियंत्रक (4350-6000 रुपए अथवा पर के वेतन-
मान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी) । |

स्थानान्तरण

मृष्टी पोर्ट ट्रस्ट के किसी भी विभाग में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4350-6000 रुपए अथवा ऊपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त सस्था आदि में समकक्ष श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4350-6000 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अथवा समकक्ष। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार।

10. जाच समिति

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th November, 1993

G.S.R. 719(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Bombay Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1993 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/22/90-PE. I]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

THE BOMBAY PORT TRUST
(RECRUITMENT OF HEADS OF
DEPARTMENT) REGULATIONS, 1993

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Bombay hereby makes following regulations, namely—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called the Bombay Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1993.

(ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub section (1) of section 24 of the Act.

2710 GI/93.—3.

3. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) "direct recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interviews, or both, and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both and is selected;
- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (g) "Selection Post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for promotion, transfer, deputation or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;

- (i) "Class I officer" means an employee holding a post defined as a Class I post under regulation 4(a) of the BPT Employees (CCA) Regulations, 1976.

4. Appointment.—All appointments to posts of Heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed—

- (i) by the Central Government upto 5 years:
- (ii) in the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation—

- (1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by promotion or transfer or deputation or direct recruitment, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) be on probation for a period of two years.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed; and
- (3) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be curtailed in deserving cases.

7. Confirmation—

- (1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
- (2) Until a Head of Department on probation is declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is confirmed or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of head of Department on probation—

- (1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, if he is considered unfit for further retention in service;
- (2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1); and
- (3) A Head of Department on probation who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, or who is not considered suitable for confirmation shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment.—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment—

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—
 - (a) a citizen of India; or

- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.
- (4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee—

- (1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Head of Departments.
- (2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely—
 - (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India. Ministry of Surface Transport,
 - (ii) Chairman, Bombay Port Trust,
 - (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitments—

- (1)(a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by either promotion or transfer or deputation to the post, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for the promotion or the transfer or deputation to the post together with his recommendations. Whenever the schedule provides for deputation also the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for appli-

cation from eligible candidates from other Major Port Trusts|Central|State Government|Public Sector Units|Autonomous Bodies.

(b) The appointing authority may on receipt of such information,

(i) make an appointment by promotion or transfer or deputation from amongst the candidates so sponsored; or

(ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise and make appropriate recommendation and then make appointment by promotion or transfer or deputation on the basis of such recommendation failing which,

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in the regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if

known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment—When the post required to be filled by direct recruitment is advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment orders—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews—All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting|residence to the venue of interview|written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less :

Provided that employees of the Board shall be entitled for reimbursement of travelling expenses by the class they are entitled in the post held by them.

19. Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE

1. Designation	Manager (Services, Organisation & Methods)
2. Scale of Pay	Rs. 5500-175-7075 (Pre-revised scale of Rs. 2650-100-3550)
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	<p>Essential:</p> <p>(i) Post Graduate Degree or first or second class degree from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years experience in a Personnel Management/Industrial Relations/General Administration in a Managerial position out of which at least 5 years shall be in a senior position.</p> <p>Desirable:</p> <p>Masters Degree in Business Administration.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age – No</p> <p>Educational and other qualifications—Yes</p>
7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By promotion/transfer from any department of BPT, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	<p>Promotion/Transfer:</p> <p>Officers holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 5000—6750 with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the pay scale of Rs. 4350—6000 and above with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 4350—6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
SCHEDULE	
1. Designation	Secretary
2. Scale of Pay	Rs. 5000-175-6750 (Pre-revised scale of Rs. 2450-100-3350)
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years experience in a Managerial position dealing with Administration/Personnel Management out of which at least 5 years shall be in a senior position.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Degree in Law or Associate Membership of the Institute of Company Secretaries.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age—No</p> <p>Educational & other qualifications—Yes</p>

- | | |
|--|---|
| 7. Period of Probation | 2 years. |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer | By promotion failing which by transfer from another department of BPT failing which by deputation and failing all by direct recruitment. |
| 9. In case of recruitment by by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made | <p>Promotion:
Deputy Secretary or equivalent with 8 years regular service in the grade of Rs. 3750—5430</p> <p>Transfer:
Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4350—6000 with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation:
Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 8 years regular service in scale of pay of Rs. 4350—6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).</p> |
| 10. Selection Committee | As provided in regulation 11. |

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Designation | Chief Vigilance Officer. |
| 2. Scale of Pay | As determined by the Central Government from time to time. |
| 3. Whether selection or Non-Selection post | Not applicable. |
| 4. Age limit for direct recruitment | Not applicable. |
| 5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment | Not applicable. |
| 6. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation. | Not applicable. |
| 7. Period of Probation | Not applicable. |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer | By deputation. |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. | <p>Officer in the grade of Deputy Inspector General of Police or an Officer on the approved panel for promotion to the post of Deputy Inspector General of Police in the Central/State Government or Officers belonging to the Defence Services of equivalent rank.</p> <p>Desirable :
Experience of working the Central Bureau of Investigation/Intelligence Bureau or Defence Intelligence Wing. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years).</p> |
| 10. Selection Committee | As provided in regulation 11. |

SCHEDULE

1. Designation Financial Adviser & Chief Accounts Officer
2. Scale of Pay Rs. 5500-175-7075
(Pre-revised scale Rs. 2650-100-3550)
3. Whether selection or Non-selection post. Selection.
4. Age limit for direct recruitment. Not exceeding 45 years.
5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment. Essential :
(i) Membership of Institute of Chartered Accountants or Membership of Institute of Cost and Works Accountants.
(ii) 15 years experience in a Managerial position in Finance and Accounts Department out of which at least 5 years shall be in a senior position.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation. Age—No.
Educational and other qualifications —Desirable.
7. Period of Probation 2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer. By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. Promotion—
Additional Chief Accounts Officer with 3 years regular service in the grade or Accounts Officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.
Transfer —
Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.
Deputation—
Officers holding analogous posts in equivalent grades officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/-4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].
10. Selection Committee : As provided in regulation 11.

SCHEDULE

1. Designation Chief Engineer
2. Scale of Pay Rs. 6000-175-7225
(Pre-revised Scale Rs. 3000-100-3700)
3. Whether selection or Non-selection post. Selection.
4. Age limit for direct recruitment. Not exceeding 50 years.

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment. Essential :
 (i) A Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.
 (ii) 15 years experience in Civil Engineering works out of which at least 7 years shall be in the field of Port construction and Planning.
 Desirable :
 Experience in Project Management in a responsible position.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation Age—No
 Educational and other qualifications—Yes.
7. Period of Probation 2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer. By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. Promotion :
 Officers of Civil Engineering Department of BPT, in the scale of pay of Rs. 4800-6550 and above with 3 years regular service in the grade.
 Transfer—
 Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 5150-6900/4800-6550 with 3/5 years regular service in the grade.
 Deputation —
 Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 5150-6900/-4800-6550 or equivalent in Central/State Government/Union Territories, Major Ports/Public Sector Undertakings/ Autonomous bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years.)
10. Selection Committee : As provided in regulation 11.

SCHEDULE

1. Designation Chief Mechanical Engineer
2. Scale of Pay Rs. 5500-175-7075
 (Pre-revised scale Rs. 2650-100-3350)
3. Whether selection or Non-Selection post. Selection
4. Age limit for direct recruitment. Not exceeding 45 years.
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment. Essential :
 (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised university or equivalent.
 OR
 First Class MOT Certificate (Steam and Motor) or (Motor) or equivalent.

(ii) 15 years experience in a Managerial position dealing with Mechanical/Electrical Marine Engineering works.

Desirable :

Experience in a responsible position in Project Management and operation of Cargo handling equipments/Port Crafts.

6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation

Age—No

Educational and other qualifications—Yes.

7. Period of Probation

2 years.

8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer :

By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.

9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.

Promotion :

Additional Chief Mechanical Engineer with 3 years regular service in the grade or officers of the Mechanical Engineering Department of the Bombay Port Trust in the pay scale of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade

Transfer :

Officers of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.

Deputation :

Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

10. Selection Committee :

As provided in regulation 11.

SCHEDULE

1. Designation

Deputy Conservator

2. Scale of Pay

Rs. 6700-200-7700
(Pre-revised scale Rs. 3500-100-4500)

3. Whether Selection or Non-selection post.

Selection

4. Age limit for direct recruitment.

Not exceeding 50 years.

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment.

Essential :

(i) Certificate of Competency as Master of Foreign Going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent.

(ii) 15 years experience as Master of Foreign Going Ship or in Pilotage and Dredging along with some Administrative Experience in a Major Port.

Desirable :

Experience in Port Operations.

6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.

Age—No.

Educational and Other qualifications—Yes.

7. Period of Probation	2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made:	<p>Promotion :</p> <p>Harbour Master with 3 years regular service in the grade or Marine Officers in the pay of Rs. 5150-6900 and above with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Deputation :</p> <p>Marine Officers holding analogous posts or in equivalent grades or Marine Officers with 3/5 years regular service in the pay of Rs. 6000-7225/5150-6900 or equivalent in Central/State Government/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years.]</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
SCHEDULE	
1. Designation	Traffic Manager (Docks Manager)
2. Scale of Pay	Rs. 5500-175-7075 (Pre-revised scale Rs. 2650-100-3550)
3. Whether selection or Non-selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years.
5. Educational & Other qualifications	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised university or required for direct recruitment.</p> <p>(ii) 15 years experience in Managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably in a Major Port.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age—No Educational and other qualifications—Yes.
7. Period of probation	2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	<p>Promotion:</p> <p>Additional Docks Manager with 3 years regular service in the grade or officers of the Docks department of Bombay Port Trust in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer :</p> <p>Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding post in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation —</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union</p>

Territories/Major Ports/Public sector undertakings/autonomous bodies . [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

10. Selection Committee.

As provided in regulation 11.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Designation | Chief Medical Officer. |
| 2. Scale of pay | Rs. 5000-175-6750
(Pre-revised scale Rs. 2450-100-3350) |
| 3. Whether Selection or non-Selection post. | Selection |
| 4. Age limit for direct recruitment | Not exceeding 45 years. |
| 5. Educational & other qualifications required | Essential :
(i) MBBS Degree of a recognised university or equivalent.
(ii) Post Graduate Degree in any Branch of Medical Sciences.
(iii) 15 years experience after post graduate degree including 5 years experience in Hospital Administration. |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Age —No
Educational and Other qualifications —Yes |
| 7. Period of Probation | 2 years. |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer. | By promotion failing which by transfer/deputation and failing both by direct recruitment. |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. | Promotion —
Medical Officer in the pay scale of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.
Deputation—
Medical Officers holding analogous posts in equivalent grades or Medical Officers within the scale of pay of Rs. 4350-6000 or equivalent with 5 years regular service in Central/State Government/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years]. |

SCHEDULE

10. Selection Committee

As provided in regulation 11.

- | | |
|--|---|
| 1. Designation | Estate Manager |
| 2. Scale of Pay | Rs. 4650-175-6775
(Pre-revised scale Rs 2230-100-3250) |
| 3. Whether selection or non-Selection post | Selection |
| 4. Age limit for direct recruitment | Not exceeding 45 years |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment | Essential :
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognised university
(ii) 15 years experience in Estate Management, valuation and land records out of which at least 5 years shall be in a senior position. |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Age—No
Educational and other qualifications—Yes |

- | | |
|--|--|
| 7. Period of probation | 2 years |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer | By promotion failing which by transfer for another department of BPT failing which by deputation and failing all by direct recruitment. |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. | <p>Promotion :</p> <p>Deputy Estate Manager with 5 years regular service in the grade or officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 or above with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer :</p> <p>Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 3750-5430/- 3350-5150 with 5/8 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5/6 years regular service in scale of pay of Rs. 3750-5430/- 3350-5150 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years.]</p> |
| 10. Selection Committee. | As provided in regulation 11. |

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Designation | Director (Planning & Research) |
| 2. Scale of Pay | Rs. 4350-150-4950-175-6000
(Pre-revised scale Rs. 2090-75-2390-100-2890). |
| 3. Whether Selection or Non-selection post. | Selection. |
| 4. Age limit for direct recruitment. | Not exceeding 45 years. |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment | <p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Economics/Statistics/Commerce/Econometrics/Business Management or Business Administration.</p> <p>(ii) Should be conversant with modern methods of economic analysis preferably in mathematical economics, econometrics or operational research.</p> <p>(iii) 10 years experience as head of a research unit in the field of economic planning preferably in the field of transport.</p> |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation. | Age —No
Educational and other qualifications —Yes. |
| 7. Period of Probation. | 2 years. |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer. | By promotion/transfer from BPT, failing which by deputation failing both by direct recruitment. |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made. | <p>Promotion/Transfer :</p> <p>Officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation.</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3350-5150 or</p> |

equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies.
[Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

10. Selection Committee

As provided in regulation 11.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Designation | Chief Personnel & Industrial Relation Manager |
| 2. Scale of Pay | Rs. 4800-175-6550
(Pre-revised scale Rs. 2300-100-3200) |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post. | Selection |
| 4. Age limit for direct recruitment | Not exceeding 45 years |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment | Essential :—

(i) Degree of a recognised university or equivalent preferably in Economics or Social Sciences.
(ii) Post Graduate Degree or Diploma in Social Sciences with specialisation in Personnel Management/Industrial Relation or Labour/Social Welfare.
(iii) 15 years experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations out of which at least 5 years shall be in a senior position. |
| 6. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Age—No
Educational and other qualifications—Yes |
| 7. Period of Probation | 2 years |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation transfer | By promotion/transfer from BPT, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation transfer to be made | Promotion/Transfer —
Officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 with 3 years regular service in the grade or holding post in the scale of pay of Rs. 3750-5430 with five years regular service in the grade. |

Deputation :

Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3750-5430 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Posts/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies.
(Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

10. Selection Committee

As provided in regulation 11.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Designation | Chief Welfare Officer (Chief Labour Officer) |
| 2. Scale of pay | Rs. 4350-150-4750-175-6000
(Pre-revised Scale Rs. 2090-75-2370-100-2890) |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post | Selection |
| 4. Age limit for direct recruitment | Not exceeding 45 years. |

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment. Essential :
 (i) Degree of a recognised university preferably in Economics Social Sciences.
 (ii) Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relation/Labour Welfare.
 (iii) 10 years service in Personnel Management/Labour Welfare or Industrial Relations in a responsible position.
 (iv) Working knowledge of Hindi & Marathi.
 Desirable :—
 Degree in Law from a recognised university.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation Age—No
 Educational and other qualifications—Desirable.
7. Period of Probation 2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made Promotion :
 Labour/Welfare Officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 and above with 5 years service in the grade.
 Transfer—
 Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 3350-5150 with 5 years regular service in the grade.
 Deputation—
 Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3350-5150 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).
10. Selection Committee As provided in regulation 11.

SCHEDULE

1. Designation Materials Manager (Controller of Stores)
2. Scale of Pay Rs. 4900-175-6650
 (Pre-revised scale Rs. 2400-100-3300)
3. Whether Selection or Non-Selection post Selection
4. Age limit for direct recruitment Not exceeding 45 years
5. Educational & other qualifications Essential—
 (i) A Degree in any branch of Engineering required for direct recruitment from a recognised university or equivalent
 (ii) 15 years experience in a Managerial position in materials management/purchase of stores out of which at least 5 years shall be in a senior position.

- Desirable—
Degree or Diploma in Materials Management and/or knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government licensing procedure.
6. Whether age & educational qualification for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation Age—No.
Educational and other qualifications --Yes
7. Period of Probation 2 years
8. Method of recruitment whether by direct or by promotion/deputation/transfer By promotion failing which by transfer from any other department of BPT, failing which by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which deputation/transfer to be made
Promotion—
Deputy Controller of stores or Officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade
Transfer—
Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay or Rs. 4350-6000 with 5 years regular service in the grade.
Deputation—
Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].
10. Selection Committee As provided in regulation 11.

